



Nachhaltigkeit im Personalbereich

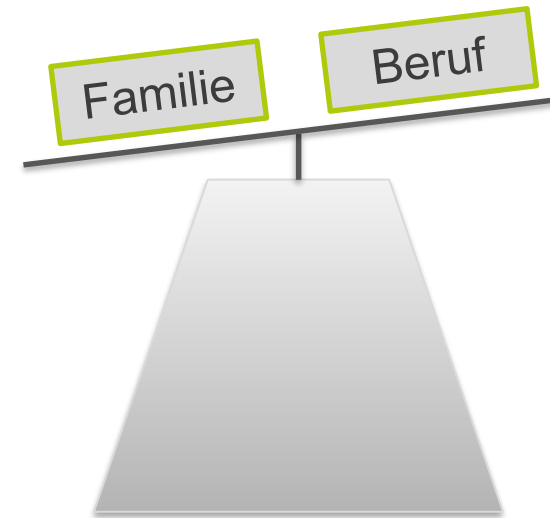
Rabea Volmer
Fachbereichsleiterin 11: Personal

Was bedeutet Nachhaltigkeit im Personalbereich?



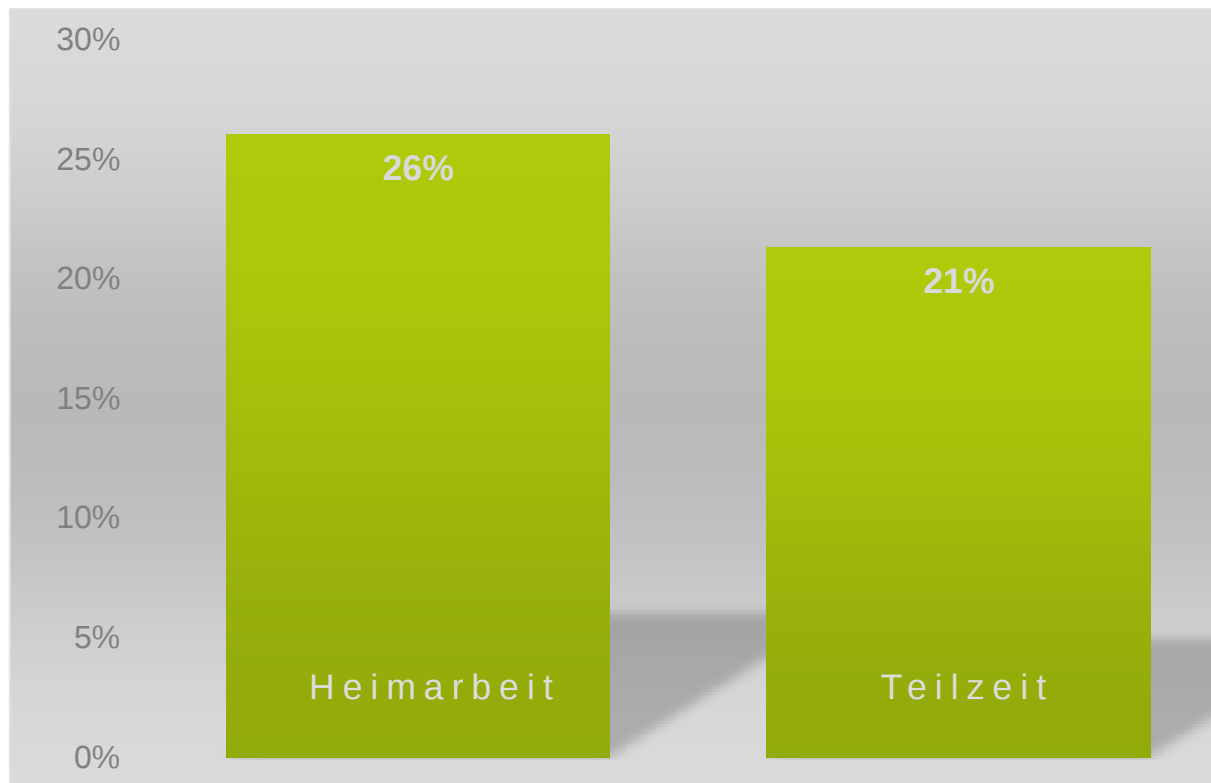
(M)ein Beispiel

- Besonderheit im Vorstellungsgespräch
- 1 Jahr Elternzeit vor Dienstantritt
- zwei kleine Kinder
- Führen in Teilzeit mit 30 Stunden
- ein Heimarbeitsstag 



Flexibles Arbeiten im LANUV

- 1500 Beschäftigte
- 185 verschiedene Arbeitszeitmodelle



Erfolgreiche Maßnahmen

Landesamt für Natur,
Umwelt und Verbraucherschutz
Nordrhein-Westfalen



Das LANUV – ein attraktiver Arbeitgeber

Kompetent, nachhaltig,
familienfreundlich

LANUV
Kompetenz für ein
lebenswertes Land



Essener Tagung

Wasserwirtschaft:

„Job-Speed-Dating“



Zertifikat seit 2017
audit berufundfamilie



■ **PE-FF** =

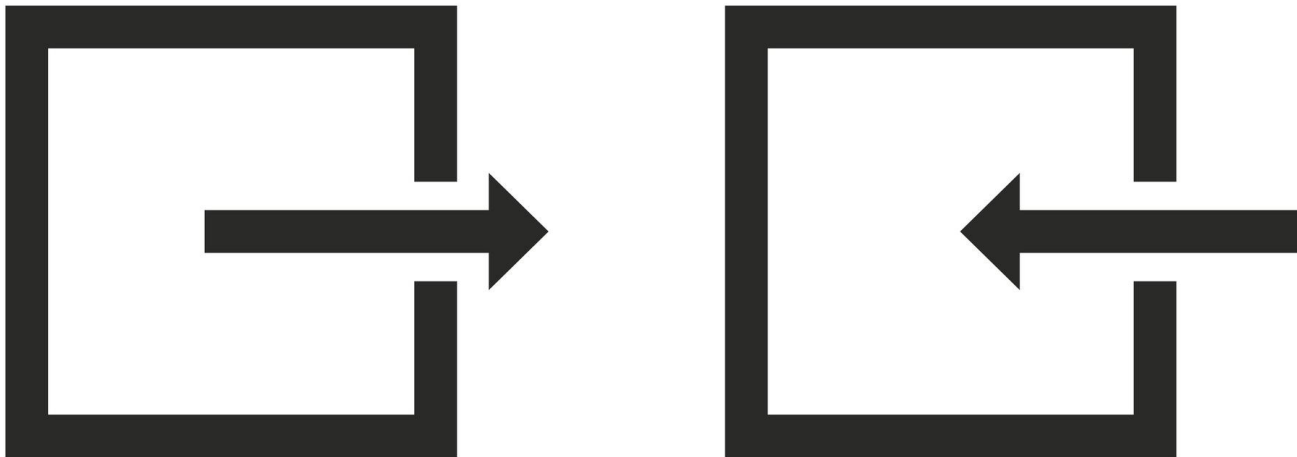
■ **P**ersonal-**E**ntwicklung

für

■ **F**ach- und **F**ührungskräfte hD

im LANUV

Herausforderungen & Lösungsansätze



Vielen Dank!

Rückfragen gerne an:

Rabea Volmer

Fachbereichsleiterin im FB 11 – Personal

rabea.volmer@lanuv.nrw.de

+49 (0)2361 - 305 - 3385

